

Конституция РФ устанавливает: «Каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда» (ч. 3 ст. 37). Данные положения конкретизируются в законах, важнейшим из которых является Трудовой кодекс. Трудовой кодекс Российской Федерации устанавливает гарантии для работников на законодательном уровне, его целями являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей. • Обязанность работодателя своевременно выплачивать заработную плату предусмотрена ТК РФ (ст. 22, 56). • Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом МРОТ (ст. 133 ТК РФ). • Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный: правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором (ст. 136 ТК РФ). Ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы согласно действующему законодательству Российской Федерации проявляется в следующих ее видах: - дисциплинарное наказание (ст.192 ГК РФ) может понести как сам работодатель, так и его должностные представители, которые допустили невыплату зарплаты и нарушили иные правила по оплате труда. - материальное наказание (ст. 234-236 ГК РФ) проявляется в виде начисления и выплаты процентов работнику за те дни просрочки, которые последовали за днем задержки зарплаты. - административное наказание (ст. 5.27 КоАП РФ) наступает только при доказанной виновности руководителя либо его представителя. - уголовное наказание: в случае доказанности корыстных мотивов должностных лиц может последовать арест сроком до двух лет.